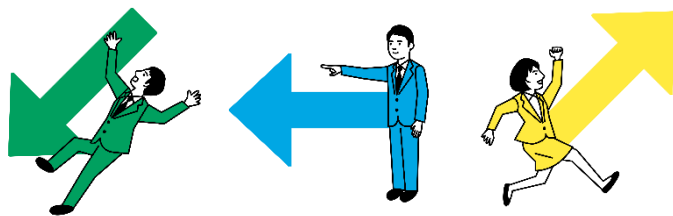


オンライン開催



オンライン選考で、
入社後のパフォーマンスを予測 できる



作業検査法を取り入れたWeb版適性検査を活用した 採用候補者の**見極め方**

無料

採用・教育担当者様
定員：各20名

日程

2020.12.8 (火) 15:00～16:00
2020.12.15 (火) 15:00～16:00
2020.12.22 (火) 15:00～16:00
2021.1.12 (火) 15:00～16:00
2021.1.19 (火) 15:00～16:00
2021.1.26 (火) 15:00～16:00

プログラム

1. 変化に強い、折れない人材とは
2. 採用アセスメント「Q-DOG」を活用した、採用候補者の見極め方

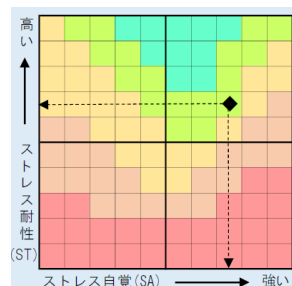
※オンライン選考における課題や昨今の採用候補者の特徴などを踏まえ、ご紹介いたします。
上記プログラムは変更になる可能性があります。

作業検査法を取り入れた
Web版適性検査 **Q-DOG** とは

「ストレス耐性」と「ストレス自覚」から、
パフォーマンスの発揮を予測する適性検査です。
10年以上の研究を重ねている本適性検査を
2021年1月よりWeb上でも受検を可能にします。

【パフォーマンスマップ】

※ A + ～ E の
10段階で判定



スピーカー

Q-DOG共同開発：株式会社エスケイケイ

適性検査の解析により、人の心の科学的理解に努め、教育界では生徒指導・
助言・講演研修を行なっています。企業・官公庁では採用時の面接指導、適正
配置、人材育成をはじめとするコンサルティング活動で大きな成果をあげています。

概要

「オンライン面接は、対面の面接より得られる情報量が少ないため、応募者の雰囲気を見極めづらい」
「変化が激しい時代において、本当に組織で活躍できる人材をどう見極めるのか」
「入社後の意識ギャップや早期離職に影響が出ないようなケアもしていきたい」
このような課題をお持ちの方も多いのではないのでしょうか。

働く場所や時間の自由度が増すニューノーマルな働き方が進む中、採用段階から「**環境へ柔軟に適応できる人材**（＝変化に強い、折れない人材）」「**自律的に成長し続ける人材**」の可能性を見極めることが重要になっています。

本セミナーでは、適性検査の解析機関「株式会社エスケイケイ」の代表取締役 麓聡一郎氏より、オンライン選考の課題や昨今の採用候補者の特徴等を踏まえ、「変化に強い、折れない人材」について解説した後、**組織でのパフォーマンス発揮に大きな影響を与える「ストレス耐性」と「ストレス自覚」を客観的に測る** Web版適性検査「Q-DOG」を紹介いたします。

お申し込み方法

※ブラウザがIEの場合、バージョン8以下だと表示できない可能性があります。
その場合は、「jmam_LD10@jmam.co.jp」までお問い合わせください。

以下のURL、QRコードよりお申込みください。

12/8 (火)



<https://hrm01.jmam.co.jp/detail?eid=EV00047525>

12/15 (火)



<https://hrm01.jmam.co.jp/detail?eid=EV00047728>

12/22 (火)



<https://hrm01.jmam.co.jp/detail?eid=EV00047828>

1/12 (火)



<https://hrm01.jmam.co.jp/detail?eid=EV00047928>

1/19 (火)



<https://hrm01.jmam.co.jp/detail?eid=EV00048028>

1/26 (火)



<https://hrm01.jmam.co.jp/detail?eid=EV00048128>

● 申込みに際しての注意事項

- ・一社複数名でご参加の場合、お一人ずつフォームでお申込みください。
- ・定員に達し次第、予告なく受付を締め切らせていただく場合がございます。
- ・同業他社様/競合他社様のお申込みはお断りしております。

ウェビナー参加に際して

本セミナーはオンラインセミナーとなり、Zoomを使用して実施します。

お申し込み後、開催日の2日前にメールにてZoomURL、ID/パスワードをお送りします。

● JMAMホームページ セミナー情報 <https://shrm.jp/seminar/>



● お問合せ先 ラーニングデザイン10部 メール：jmam_LD10@jmam.co.jp / 電話番号：03-6362-4802